

## **ПРАВИЛА на БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ за КООРДИНАЦИЯ и ОПРЕДЕЛЯНЕ на ОБЩИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ в ОРГАНИ и ОРГАНИЗАЦИИ**

### **Раздел I. Общи положения**

Чл. 1. С тези правила се урежда координацията на работата на организациите на българските работодатели – представителни на национално равнище при определяне на общи представители в органи и организации в страната и чужбина.

Чл. 2. Правилата имат за цел осигуряване на ефективна координация и сътрудничество при определяне на общи представители на българските работодатели в органи и организации и осигуряването на координация и информираност за дейността на представителите.

### **Раздел II. Поредност на ротация**

Чл. 3. (1) Представителните на национално равнище организации на работодателите определят по правило поредност на ротация на представителството с цикъл от една календарна година, като коя организация да получи място за първата година се определя чрез теглене на жребий.

(2) Когато броят на представителите е по малък от броя на организациите на работодателите, изборът на общи представители в органи и организации се извършва по следния начин:

1. Един общ представител се определя по предложение на организацията, чийто ротационен ред е през същата година;

2. При двама общи представители първият се определя по предложение на организацията, чийто ротационен ред е през същата година, а вторият по предложение на организацията, чийто ротационен ред е през следващата година, като за втората година получават места третата и четвъртата по ред организации и така нататък, по реда на изтегления жребий;

3. При трима общи представители първият се определя по предложение на организацията, чийто ротационен ред е през същата година, а вторият и третият по предложение съответно на организациите, чийто ротационен ред е през следващата и по-следващата година, като за втората година места получават следващите по реда на изтегления жребий три организации;

4. Четири или пет общи представители се определят като към по-малкия брой, определен по-горе се добавя представител съответно на организацията, чийто ротационен ред следва указаната поредност.

(3) Определянето на общ представител е за срок до края на съответната календарна година, освен ако не се реши друго.

Чл. 4. (1) Ако организация, чийто ротационен ред е да определи представител, по някаква причина не го направи в разумен срок и потвърди, че се отказва от това си право, представителя се определя от следващата по ред в ротацията организация. *Организацията, която се е отказала да посочи представител, влиза в схемата на ротация след мандатите на останалите организации.*

(2) Всеки две организации могат да разменят местата си в реда, на която и да е ротация.

### **Раздел III. Специфични изисквания**

Чл. 5. Организацията, чиито ред е да излъчи представител за позицията заместник-председател на НСТС и/или заместник-председател на ИСС определя за такъв лидера на организацията, по изключение негов заместник или главен секретар/изпълнителен директор.

Чл. 6. Организацията, чиито ред е да излъчи представител за позиция, за която по силата на закон, устав или по друга причина са предявени специфични изисквания, гарантира съответствието на излъчения представител със специфичните изисквания.

Чл. 7. Когато представител/представители на организациите на работодателите подлежат на избор/утвърждаване от друг орган, представителните на национално равнище организации на работодателите определят своите общи представители с консенсус. В случай, че по отделна кандидатура не се постигне консенсус, въпросът се решава посредством гласуване на решение с обикновено мнозинство или ако това е допустимо, се внасят повече кандидатури от предвидените места, а компетентния орган избира из между тях.

Чл. 8. В случай, че мнозинството от организациите възразят аргументирано (*при наличие на пречка или отсъствие на изискване, съгласно условията за участие в съответния орган*) срещу определен представител, посочен от организация, чийто ротационен ред е, то организацията следва да посочи друг представител на негово място.

### **Раздел IV. Организация на работа**

Чл. 9. (1) Лицата, определени за общи представители:

1. Изпращат предварително, в срок от не повече от един работен ден след получаването им, всички материали за предстоящи заседания на всяка от представителните на национално равнище организации на работодателите с искане за бележки и препоръки, с които следва да се съобразят. *Работодателските организации следва да изпратят своите бележки и становища в срок не повече от три работни дни от датата на получаване на информацията, или в по-кратък срок – в случай, че срокът в който може да се формира позиция е по-кратък. При неизпращане на становище или бележки от страна на работодателска организация по изпратена за съгласуване информация – се приема, че съответната организацията одобрява позицията на изразилите становище организации;*

2. Представят балансирано становището на всички работодателски организации при участията си в органи и организации, като съгласуват позициите по телефон или електронна поща при необходимост. *При различия в позициите на отделните работодателски организации и непостигане на консенсус между тях – общият представител или представители излагат позициите на отделните работодателски организации пред съответния орган;*



3. Изготвят писмен доклад за дейността си и представят същия на всяка от представителните на национално равнище организации на работодателите в тридневен срок от приключване на всяко участие, за което са били определени.

(2) В случай, че общите представители за конкретно участие са повече от един, *те съвместно подготвят и изпращат информация до останалите организации.*

(3) Общите представители могат да бъдат отзовани, като в този случай се определя лице, което да встъпи в правата на отзования. Определянето се извършва по реда на чл. 3.

### Заключителна разпоредба

Параграф единствен.

Тези правила са приети от представителните на национално равнище организации на българските работодатели на 05-03-2010 г. и влизат в сила от датата на тяхното приемане. Правилата са изменени и допълнени на 25-03-2013 г.


**За АСОЦИАЦИЯТА на ИНДУСТРИАЛНИЯ  
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ:**

  
Васил Велев – Председател на УС

**За БЪЛГАРСКАТА СТОПАНСКА КАМАРА:**

  
Бождар Данев – Изпълнителен председател

**За БЪЛГАРСКАТА ТЪРГОВСКО –  
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА:**

  
Цветан Симеонов - Председател на УС

**За КОНФЕДЕРАЦИЯТА на РАБОТОДАТЕЛИТЕ  
и ИНДУСТРИАЛЦИТЕ в БЪЛГАРИЯ:**

  
Огнян Донев - Председател на УС