

**ПРОЕКТ!**

## **НАЦИОНАЛНО СПОРАЗУМЕНИЕ**

**За формулиране на насоки и критерии за определянето на  
минималната работна заплата за страната**

**МИНИСТЕРСКИЯТ СЪВЕТ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ, ЧРЕЗ  
МИНИСТЪРА НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

**НАЦИОНАЛНО ПРЕДСТАВИТЕЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА  
РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ**

**НАЦИОНАЛНО ПРЕДСТАВИТЕЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА  
РАБОТОДАТЕЛИТЕ**

**Като изразяват взаимно уважение и зачитане на  
значението на отговорното социално сътрудничество и  
добронамерено партньорство като инструмент на  
балансираното развитие на страната, както в икономически, така  
в социален план;**

**Като декларират своята привързаност към ценностите на  
европейското развитие на Република България и собствената си  
отговорност за социално-икономическия напредък на страната;**

**Водени от общата си воля Република България да се  
присъедини към държавите, ратифицирали 131-ва Конвенция на  
Международната организация на труда за определяне на  
минимална работна заплата;**

Като се съобразяват с изложеното в Препоръката на Европейския съвет по Националната програма за реформи 2016 г. и Конвергентната програма на България за 2017 г.;

В изпълнение на Специфичната национална препоръка за съставяне на насоки и критерии за определянето на минималната работна заплата

## **ПОСТИГНАХА СЛЕДНОТО СПОРАЗУМЕНИЕ:**

### **I. Общи положения**

1. Минималната работна заплата за страната е най-ниското трудово възнаграждение за извършена работа или отработено време.
2. При определяне на минималната работна заплата /МРЗ/ за страната се вземат предвид:
  - а) потребностите на работещите и на техните семейства; издръжката на живота и динамиката ѝ; системата за социално подпомагане; равнището на живот на другите социални групи; и
  - б) икономически фактори, в т.ч. изискванията за икономическото развитие на страната и императивите на европейския семестьър; равнището на производителността на труда, състоянието и динамиката на равнището и качеството на заетостта.
3. Минималната месечна работна заплата за страната, в съответствие с разпоредбите на Кодекса на труда се гарантира при добросъвестно изпълнение на трудовите задължения.
4. Установената минимална работна заплата за страната може да се завишава чрез механизмите на колективното трудово

договаряне на отраслово и браншово ниво и на равнище предприятие.

## **II. Ангажименти на национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите**

5. Национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите, страни по настоящото споразумение се ангажират с установяването на размер на минималната работна заплата за страната, при следния ред и условия:

5.1. До 30 април на съответната година Министерството на труда и социалната политика открива писмено и по реда на чл. 3, ал. 2 от Кодекса на труда процедура за договаряне на размер на МРЗ за страната за следващата година и предоставя на организациите по т. 5 икономическа и социална информация и статистически данни - Приложение към настоящето Споразумение;

5.2. Организациите, страни по настоящето пристъпват към преговори за установяване на размер на МРЗ за страната в 7 дневен срок. След получаването на статистическите данни по Приложението.

5.3. Конкретните участници в преговорите по МРЗ, графикът и местата за провеждане на заседанията се договарят в писмен вид между ръководствата на организациите. Копие от графика за преговорите се предоставя и на министъра на труда и социалната политика. За целите на преговорите участниците в тях могат да поискат съдействие и/или консултации на експерти от страна на Министерство на труда и социалната политика и/или Министерство на финансите. **Срокът по графика за**

**постигане на споразумение не може да бъде по-дълъг от 15 юли на съответната година.**

- 5.4. При постигнато съгласие за размер на МРЗ за страната за следващата година преговарящите страни подписват споразумение по него и в съответствие с чл. 3, ал. 4 от Кодекса на труда го предоставят на министъра на труда и социалната политика за изпълнение.
- 5.5. Изпълнението на споразумението по предходната точка се осъществява съгласно Устройственият правилник на Министерския съвет и неговата администрация и се реализира **не по-късно от 30 август на текущата година.**

### **III. Ангажименти на Министерството на труда и социалната политика**

6. В случаите, когато организациите, страни по настоящото Споразумение не постигнат съгласие за размер на МРЗ за страната за следващата година до 15 юли, **всяка от тях да предостави собствено предложение за размер на МРЗ за страната със съответните мотиви.** Предложенията се предоставят **писмено и в срок не по-късно от 20 юли** на съответната година на министъра на труда и социалната политика.
7. В случаите по т.6 министърът на труда и социалната политика изготвя в съответствие с правилата за работа на Министерския съвет, проект на постановление на Министерски съвет за размер на МРЗ за страната за следващата година, като взема предвид:
- информацията по Приложението ;

- предложенията и мотивите на Национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите;
- достигнатото равнище на МРЗ за страната;
- годишният ръст на средната работна заплата за страната за предходната на годината.
- прогнозните темпове на нарастване на компенсациите на един зает по данни от средносрочната бюджетна прогноза на правителството

7.1. Размерът на МРЗ за страната се определя от Министерски съвет, като се отчита достигнатият размер на МРЗ за страната от и прогнозните темпове на нарастване на компенсациите на един зает по данни от средносрочната бюджетна прогноза.

7.2. При определяне на конкретният размер на МРЗ правителството се ръководи от необходимите средства за изпълнение на постановлението в организациите по § 1, т.5 от допълнителните разпоредби на Закона за публичните финанси.

8. Проектът на постановление на Министерския съвет се консултира по общия ред в Националния съвет за тристранно сътрудничество.

9. Проектът на постановлението за нов размер на минималната работна заплата за страната се внася за разглеждане от Министерския съвет в срок не по-късно от 30 август на текущата година.

### **III. Заключителни клаузи**

10. Настоящото споразумение е израз на решителността на Национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите страни по настоящето споразумение да гарантират социалния мир чрез сътрудничество и взаимна отговорност при създаване на нормативните регулации, гарантиращи социалната еднородност и икономическия напредък на страната.
11. Национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите се ангажират да се въздържат от действия възпрепятстващи преговорният процес.
12. Споразумението влиза в сила от датата на подписването му.
13. При възникване на непредвидени обстоятелства (политически или природни), както и при отчитане през три последователни месеца на инфлация над 15% (ИПЦ, съответният месец на предходната година = 100) Министерският съвет може да отмени временно действието на този механизъм и да предприеме едностранни мерки до стабилизиране на ситуацията.
14. Споразумението може да бъде изменяно и/или допълвано по предложение на всяка от страните по него и след писмено съгласие.
15. Настоящото Споразумение се сключва съгласно чл. 3, ал. 3 от Кодекса на труда.