



Изх.№ 110 / 21.12.2017 г.

**ДО
ГОСПОДИН ЕМИЛ КАРАНИКОЛОВ
МИНИСТЪР НА ИКОНОМИКАТА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНСУЛТАТИВНИЯ СЪВЕТ
ЗА ИНДУСТРИАЛНА СТАБИЛНОСТ И РАСТЕЖ**

**КОПИЕ: ГОСПОДИН ЛЪЧЕЗАР БОРИСОВ
ЗАМ.МИНИСТЪР НА ИКОНОМИКАТА
ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КС**

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН КАРАНИКОЛОВ,

В съответствие с целите и задачите на Консултативния съвет за индустриална стабилност и растеж в две заседания на Съвета бяха разгледани приети промени в **Наредбата за работното време, почивките и отпуските, публикувани в ДВ бр. 41 от 2017 г.** С допълнителни текстове, считано от 01.01.2018 г., влизат в сила нови изисквания свързани с организацията, отчитането и администрирането на работния процес. На пръв поглед промените не са съществени, но в процеса на подготовка за привеждане в съответствие с новото законодателство, работодателите се изправят пред редица практически проблеми, които съществено затрудняват дейността им. На проведени срещи на експертни ниво между представители от МТСП и бизнеса, включително и на последния Консултативен съвет много въпроси и проблеми не намериха задоволителен отговор. Основните бележки и възражения по тази наредба са следните:

- Това изменение е частично и не е съобразено с разпоредбите, които касаят същата материя в други нормативни документи. Остава неадресиран различният начин на третиране на дните в отпуск по болест и дните за редовен платен годишен отпуск, усложнен и от задължението за преизчисляване на нощния труд.
- Въведените изменения не отразяват необходимостта от гъвкавост и бърза реакция в рамките на индустриалния процес. Допълнителното администриране довежда до необходимост от нова или пренасочване на съществуваща работна сила, което не добавя стойност.
- Изключително сложно планиране на работни графици в режима на сумирано изчисляване на работното време. Условието за залагане на преизчисления нощен труд в предварително изготвяните графици и последващото им изменение вследствие на непланиран отпуск води до непрекъсната необходимост от преизчисляване и промени. Това има и друг негативен ефект - увеличава се вероятността от плащания вследствие на престой без да има реална престация на работна сила или генериране на извънреден труд в края на периода.

- Съществуват различни тълкувания, касаещи въведеното изискване за удостоверяването на запознаването на работниците и служителите с графика и настъпващите в тях изменения, което е неизменна част от нормалния производствен процес.

Още в процеса на обсъждане в НСТС от страна на национално представените работодателски организации (БСК, КРИБ, АИКБ и БТПП) са направени обосновани възражения по предлаганите промени, които не са били отчетени. Министерството на икономиката е запознато с тези възражения, които бяха представени и в КС за ИСР. Внесено е и друго становище, отчитащо съществени проблеми при нейното практическо прилагане (СД”Интелсофт”).

Уважаеми господин Министър,

Новоприетите в Наредбата членове, по които възразяваме поради това, че създават административни и финансови тежести върху бизнеса и практически са неприложими, влизат в сила от 1 януари 2018г. (§18, ПМС № 95/18 май 2017 г.).

За отстраняване на констатираните несъответствия с практиката и прецизиране на текстовете, моля да предприемете действия пред Министъра на труда и социалната политика за промени в срока по прилагане на спорните текстове, тяхната преработка и **влизане в сила от 1 януари 2019 г.** Това предложение правим в изпълнение на решение на Консултативния съвет за ИСР, взето на проведено на 12.12.2017 г. заседание.

Действието на Наредбата в този вид води до намаляване на производителността и конкурентоспособността на българските производители, пряко ще влияе и на заплащането на труда.

С уважение,

АНТОН ПЕТРОВ
Председател на УС
Българска асоциация на
металургичната индустрия



КОНСТАНТИН СТАМЕНОВ
Заместник-председател на
Консултативен съвет за
индустриална стабилност и растеж